

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ANSA
住 所	高松市香川町大野2447
電話番号	087-899-5518

事業所番号	3712021975
管理者名	三原 涼
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
----------------------------------------------------------------------------	---	---------

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	点
-------------------------------------------------------------	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
--------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	135 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ANSA	事業所番号	3712021975
住 所	高松市香川町大野2447	管理者名	三原 涼
電話番号	087-899-5518	対象年度	令和 7 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>ANSA作業場 実施日程：2026/2/17 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 褒め活について 利用者数 7名参加</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>利用者のコミュニケーション力の向上と自己肯定感の向上について。 利用者にとってのメリット コミュニケーション能力の向上が出来るように意識出来た。</p>	
<p><成果></p> <p>今回の講義を通じて、相手を褒めることは認めること。認める言葉の力の大きさを改めて実感しました。日々の業務の中で意識して褒めることで、利用者さんの自身や意欲の向上に繋がり、職場の雰囲気も良くなると感じました。今後は結果だけでなく過程や努力にも目を向け、具体的に伝える「質の高い褒め方」を実践していきたいと感じた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

参加いただいた皆さん全員が積極的に参加いただき講師をしていて楽しかったです。人を褒めることは簡単ではありませんが少しの意識で上達すると思います。これからも円滑な人間関係を構築するために「ほめる」を使ってください。

連携先企業（担当者） ソニー生命 河内 和弥

利用者からの意見・評価



非常に参考になることが多く、楽しく講義を聞くことが出来た。学びに繋がられた。自分の発言をする場面では少し緊張もしたが人に褒められることで嬉しかった。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ANSA
住 所	高松市香川町大野2447
電話番号	087-899-5518

事業所番号	3712021975
管理者名	三原 涼
対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所：FAVホテル高松 実施日程：令和7年4月1日～ 実施した生産活動・施設外就労の概要：ホテルの客室清掃 利用者数 等：2名</p>	
<p><目的> 地域連携とのねらい 地域の企業と連携を図り、ホテルの客室清掃業務を通じて一般就労スキルの取得と同時に社会性の構築 地域にとってのメリット 人材不足の解消。CSR活動の取り組みが出来る。 対象者にとってのメリット 就労意欲の向上、満足度や達成感また、一般就労への希望の向上</p>	
<p><成果> 実施した結果：得られた成果：課題点 FAVホテルのスタッフは、障害をお持ちの方が多く働いており当事業所利用者二名においても良い刺激になったと感じた。ホテルの客室清掃業務を行う中でお客様ニーズを意識しながら作業することで今まで以上に、作業に真摯に取り組みまた、私生活においての変化も見受けられたとの事。丁寧さや美しさ、生産性にもいろいろなものがあると分かり社会性のスキル向上につながった。まだ、体力面については課題となって</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題 ホテルの客室清掃を依頼しています。本人さんへの清掃指導、体調管理清掃終わりのチェック、担当者への連絡など多岐にわたり工夫と努力をして頂けていると思います。 弊社もA型事業所などへの依頼をするのが初めてなので、どのように進めていいか手探りの中、相談の回数を重ねてようやく形になってきたと思います。 今後は、より本人さんのスキルアップ指導や継続していくための連携を、お互いの向上を含めて相談しながら進めて行ければと思います。</p>			
連携先企業名	あなぶきパートナー株式会社	担当者名	吉松 江利子